

Determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n. 49 del 26/07/2021

Oggetto: costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

IL Responsabile

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 26/04/2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021 - 2023;

Visti:

- l'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004;
- l'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 che prevede l'incremento dell'importo di cui al comma 1 dello stesso articolo, di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- l'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che l'importo di cui al comma 1 dello stesso articolo sia incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del succitato CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- l'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che l'importo di cui al comma 1 dello stesso articolo è stabilmente incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- l'art. 67, comma 2, lettera h) del CCNL 21/05/2018 che prevede l'incremento dell'importo di cui al comma 1 dell'art. 67, delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) del medesimo articolo;

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Personale e Affari Generali n. 43 del 17/09/2020 di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2021 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016 come costituito nel rispetto della sopra citata disposizione, ad eccezione degli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018 per euro 385,58, dell'importo previsto dal comma 2, lettera a) del medesimo articolo per totali euro 998,40, dell'importo previsto dal comma 2, lettera c) dello stesso articolo per euro 519,60 (già presente nella parte storica del fondo – art. 67 comma 1), e dell'importo previsto dal comma 2, lettera h) dello stesso articolo ai sensi del comma 5, lettera a) dell'art. 67, per euro 2.748,00;

Considerato che occorre procedere alla costituzione della parte stabile del fondo per le risorse decentrate del personale dell'Ente per l'anno 2021, al fine di impegnare la spesa relativa alla parte della retribuzione, avente carattere continuativo e predeterminato (PEO, indennità di comparto, indennità condizioni di lavoro, etc), gravante sul fondo stesso;

Rilevato che l'intero ammontare del fondo per le risorse decentrate è composto unicamente di risorse stabili e risorse variabili provenienti da economie di risorse stabili relative all'anno precedente;

Richiamato il disposto dell'art. 1, comma 870, Legge 178/2000, che prevede che le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario, non utilizzate nell'anno 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, possono finanziare nell'anno successivo i trattamenti economici accessori del personale, in deroga ai principi di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che, come previsto dall'art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018, le economie accertate a consuntivo dell'utilizzo 2020 del fondo straordinario confluiscono nella parte variabile del fondo risorse decentrate per euro 3.134,59;

Dato altresì atto che, come specificato dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 11/2021, i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del Bilancio di Previsione 2020 e la spesa effettivamente sostenuta per tali finalità nel medesimo esercizio, quantificati in euro 928,50;

Vista la certificazione del risparmio di spesa derivante dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020, rilasciata dall'Organo di Revisione in data 26/07/2021, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto altresì il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale “la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;

Rilevato che per l’anno 2021 il Fondo delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa poste a carico del bilancio dell’Ente corrisponde a euro 32.600,00;

Ritenuto di costituire il Fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 nell’ammontare complessivo di euro 38.195,07, ovvero, euro 34.131,98 corrispondenti a risorse stabili, ed euro 4.063,09 relativi a risorse variabili provenienti dai risparmi di risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non utilizzate nel corso del 2020, nonché dai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio;

Rilevata la necessità di confermare il Fondo da destinare al pagamento del lavoro straordinario 2021 per complessivi euro 3.991,90;

Considerato che l’Ente potrà in ogni momento rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell’anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole ai sensi dell’art. 147- bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell’azione amministrativa.

Viste:

- la deliberazione dell’Assemblea Soci n. 4 del 28/04/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 – 2023, unitamente all’aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2021 – 2023;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 07/06/2021, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali e il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 109, comma 2, del TUEL;

d e t e r m i n a

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, per complessivi euro 38.195,07, ovvero euro 34.131,98 corrispondenti a risorse stabili ed euro 4.063,09 relativi a risorse variabili;
- 3) di prendere atto della certificazione del risparmio di spesa derivante dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 870 della Legge 178/2020, rilasciata dall'Organo di Revisione in data 26/07/2021, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 4) di dare atto che l'importo complessivo del fondo di cui sopra corrisponde esattamente all'analogo importo costituito per gli anni 2016 e 2017, incrementato della somma ottenuta in applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018, pari a euro 443,40, dell'importo previsto dal comma 2, lettera a) del medesimo articolo per totali euro 998,40, dell'importo previsto dal comma 2, lettera c) dello stesso articolo per euro 519,60 (già presente nella parte storica del fondo – art. 67 comma 1), dell'importo previsto dal comma 2, lettera h) del medesimo articolo ai sensi del comma 5, lettera a) dell'art. 67 quantificato in euro 2.748,00 e dell'importo di euro 4.063,09 corrispondente a risorse variabili provenienti dai risparmi di risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale non utilizzate nel corso del 2020, nonché dai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio;
- 5) di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2021 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 6) di dare atto che per l'anno 2021 il Fondo delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa poste a carico del bilancio dell'Ente corrisponde a euro 32.600,00;
- 7) di costituire il Fondo per il pagamento del lavoro straordinario per l'anno 2021 quantificandolo in euro 3.991,90;
- 8) di dare atto che la relativa spesa è prevista negli appositi capitoli relativi al personale nel Bilancio di previsione 2021 – 2023 approvato con deliberazione dell'Assemblea Soci n. 4 del 28/04/2021;
- 9) di pubblicare la presente determinazione all'Albo on-line dell'Ente.

 Il Responsabile
Settore Personale e Affari Generali
Marco Callegarin



Consorzio Università Rovigo
Ente: UFRPXL AOO: A00001
(A) 2021/0000786 del 26/07/21
Class: 04



**CERTIFICAZIONE RISPARMIO DI SPESA BUONI PASTO ANNO 2020 - ART. 1, COMMA 870,
LEGGE 178/2020.**

Il sottoscritto Revisore,

vista la richiesta del Responsabile del Settore Rag. Marco Callegarin, ricevuta in data 23.07.2021, prot. n. 781, avente ad oggetto la certificazione dei buoni pasto per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 1, comma 870, della legge 178/2020.

Richiamato l'art. 1, comma 870 della legge 178/2020 che prevede espressamente quanto segue: In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.

Preso atto

della documentazione attestante il risparmio di spesa complessivo dei buoni pasto relativamente all'anno 2020.

Considerato che

i risparmi risultano essere e seguenti:

- totale buoni previsti nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 n. 1.366;
- totale buoni erogati nel periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 n. 1.216;
- importo buoni pasto teorici spettanti dal 01.01.2020 al 31.12.2020 € 8.455,54 (1.366 X 6,19);
- importo effettivo buoni pasto erogati dal 01.01.2020 al 31.12.2020 € 7.527,04 (1.216 x 6,19);

- buoni pasto non erogati a causa emergenza epidemiologica per lavoro in smart working n. 150 pari ad € 928,50 (150 x 6,19).

Acclarato, dalle comunicazioni inviate dal Responsabile del settore e dai dati sopra riportati, che la mancata erogazione dei buoni pasto per effetto del lavoro in smart working, ha determinato un risparmio di spesa.

Per quanto sopra esposto, il sottoscritto Revisore

CERTIFICA

il risparmio di spesa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 870, legge 178/2020, di buoni pasto per l'anno 2020, per un importo complessivo di euro 928,50.

Lendinara, 26.07.2021

Il Revisore

Rag. Paolo Prearo





CUR
CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO

Domicilio fiscale: Via D. Angeli, 28 – 45100 – ROVIGO Partita I.V.A. 01274780293 Codice Fiscale 00947640298

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
ED ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Allegato alla Determinazione n. 49 del 26/07/2021

Oggetto: Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Il Responsabile del servizio finanziario, a norma dell'art. 147-bis e 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267,

APPONE

Il parere favorevole di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria dell'impegno di spesa assunto con il presente provvedimento.

Rovigo lì, 26/07/2021



Il Responsabile del servizio finanziario
Rag. Fabio Vason