

BANDO di SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA



In esecuzione della determinazione n. 44 del 29/05/2014 del Direttore del Consorzio Università di Rovigo è indetta **SELEZIONE, per titoli ed esami, interamente riservata, art. 4 D.L. n. 101/2013 convertito in legge il 30 ottobre 2013 con Legge n. 125**, per la creazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di **“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ADDETTO BIBLIOTECA”**, Categoria C.1, presso il Consorzio Università di Rovigo sedi universitarie di Viale Porta Adige, 45 e Viale Marconi, 2 in Rovigo.

Trattamento economico previsto:

- retribuzione tabellare annua euro 19.454,15 = Cat. C.1, come da vigente CCNL;
- indennità di comparto mensile euro 45,80= per dodici mensilità;
- i.v.c. nei termini di legge;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto e 13.ma mensilità secondo le vigenti disposizioni.

Stipendio e altri emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, ai sensi di legge.

Requisiti speciali per l'ammissione alla Selezione:

- 1) personale non dirigenziale che alla data di pubblicazione della legge di conversione del D.L. 101/2013, il 30/10/2013, ha maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Consorzio Università Rovigo;
- 2) personale non dirigenziale della Provincia di Rovigo che alla data di pubblicazione della legge di conversione del D.L. 101/2013, il 30/10/2013, ha maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della Provincia di Rovigo;
- 3) coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 commi 519 e 558 della Legge 296/2006 e all'art. 3, comma 90, della Legge 244/2007 per accedere alle procedure di stabilizzazione previste a favore del personale precario.

Requisiti generali per l'ammissione alla Selezione:

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) età non inferiore a 18 anni;
- 3) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela di cui alla L. 104/92 per i portatori di handicap;
- 4) godimento dei diritti politici;
- 5) non aver riportato condanne penali e non versare in una delle situazioni che, secondo le normative vigenti, escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- 6) diploma di scuola media superiore che dia l'accesso all'Università.

Titoli di servizio valutabili: esclusivamente l'esperienza lavorativa a tempo pieno nel suddetto ambito di durata superiore a tre anni, oltre a quella prevista come requisito speciale, e curriculum professionale e formativo.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando il fac-simile di modulo allegato al presente avviso o i modelli in distribuzione presso questo Ente nelle seguenti modalità:

- direttamente al Consorzio Università di Rovigo – Segreteria didattica di Viale Marconi, 2 - Rovigo, avendo cura che la stessa venga protocollata entro i tempi previsti;
- con lettera Raccomandata A.R. a mezzo servizio postale e, in questo caso, farà fede la data del timbro postale. Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Consorzio stesso. Il termine di presentazione della domanda, ove cada di giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo;
- a mezzo PEC all'indirizzo: consorzio.universita.rovigo@legalmail.it (da indirizzo di posta elettronica certificata e firmate digitalmente).

Saranno ritenute valide le domande pervenute entro e non oltre le ore 12,00 del 13 giugno 2014.

Gli aspiranti, dopo aver dichiarato la volontà di partecipare alla presente Selezione, devono dichiarare nella domanda, sotto la loro personale responsabilità, quanto segue:

- a) Il nome e il cognome;
- b) La data e il luogo di nascita;



- c) Il codice fiscale;
- d) La residenza;
- e) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- f) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) Il godimento dei diritti civili e politici;
- h) Di non aver riportato condanne definitive per uno dei reati di cui all'art.94 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, Testo Unico degli Enti Locali;
- i) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) Di essere in possesso del diploma di Scuola media superiore con indicazione della data e Istituto presso cui è stato conseguito;
- k) Di essere in possesso dell'esperienza lavorativa, alla data del 30/10/2013, di almeno tre anni negli ultimi cinque, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Consorzio Università Rovigo o della Provincia di Rovigo;
- l) Di essere in possesso dell'esperienza lavorativa a tempo pieno nell'ambito delle Biblioteche di Università, di Consorzi Universitari o di Istituti di Scuola Media Superiore, di durata superiore a tre anni (*dichiarazione eventuale*);
- m) Di essere in possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili (*dichiarazione eventuale*);
- n) Di essere in possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994.

Le predette dichiarazioni, rese ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 potranno essere sottoposte a cura dell'Amministrazione a idonei controlli sulla loro veridicità; qualora da controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I requisiti di cui sopra devono essere in possesso del dichiarante alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione.

Nella domanda di ammissione deve essere indicato l'indirizzo presso il quale inviare ogni eventuale comunicazione relativa alla Selezione.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- La ricevuta di versamento di euro 5,68= per tassa di selezione pubblica da versare a favore del CONSORZIO UNIVERSITA' di ROVIGO – Servizio di Tesoreria, tramite:
 - vaglia postale
 - Cassa di Risparmio del Veneto - Servizio di Tesoreria;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale, formativo e titoli di servizio.

L'esame consisterà in una prova scritta e in una prova orale sulle seguenti materie:

- **Nozioni sul D. lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";**
- **Conoscenza di biblioteconomia e bibliografia con particolare riferimento a standard catalografici (es. RICA, ISBD, UNIMARC);**
- **Conoscenza delle tecnologie necessarie all'erogazione di servizi all'utenza, in particolare strumenti di Office Automation, OPAC e Banche dati;**
- **Conoscenza della Legislazione Universitaria e dello Statuto e Regolamenti del CUR.**

Alla prova d'esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di regolare documento di identificazione.

La data e la sede della prova scritta saranno comunicati agli interessati a mezzo raccomandata A.R. con almeno 20 giorni di preavviso.

Una apposita Commissione, costituita ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione – Modalità di accesso ed espletamento delle procedure selettive - approvato da questo Consorzio, provvederà alla valutazione dei titoli, all'espletamento della prova scritta e della prova orale previste dal presente avviso e alla formazione della graduatoria di merito degli aspiranti idonei, tenendo conto delle preferenze di legge.

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle prove d'esame è pari a punti 66, così ripartiti:

- Prova scritta punti 30
- Prova orale punti 30
- Valutazione titoli punti 6

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base della documentazione prodotta dai candidati e relativa a:

- 1) Titoli di servizio oltre al triennio richiesto per l'ammissione, sino ad un massimo di due punti così conteggiati:
 - a) servizio prestato presso Università o Consorzi Universitari (per ogni semestre o frazione superiore a 4 mesi).
 - 1 – Categoria C o superiore punti 0,25
 - 2 – Categoria inferiore punti 0,15
 - b) servizio prestato presso Istituti di scuola media superiore (per ogni semestre o frazione superiore a 4 mesi).
 - 1 – Categoria C o superiore punti 0,20
 - 2 – Categoria inferiore punti 0,10
- 2) Valutazione Curriculum professionale e formativo sino ad un massimo di 4 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova successiva quei candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno punti 22/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e valutazione titoli.

Il candidato chiamato a ricoprire il posto dovrà sottoscrivere la dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Il contratto individuale di lavoro verrà stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente in materia di assunzioni. Qualora dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva, si avrà la risoluzione, senza preavviso, del rapporto di lavoro, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000 in materia di sanzioni penali. In caso di rifiuto da parte del candidato chiamato a ricoprire il posto, si darà luogo allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria avrà efficacia per un periodo di anni 2.

Il presente bando viene emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzioni riservate agli invalidi ed agli altri aventi diritto dalla L.68/99 e delle disposizioni della Legge 10/04/1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro

La firma in calce alla domanda non è più soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 3 - comma 5 - della Legge 15 maggio 1997 n. 127.

Il Consorzio Università Rovigo si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, prorogarne i termini, o di non procedere all'assunzione di personale senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Si informa che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali che debbono essere forniti dagli aspiranti in sede di presentazione della domanda, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato ai soggetti intervenienti in base ad un obbligo di legge o di regolamento. L'interessato potrà far valere i propri diritti come previsto dal D. Lgs. n. 196/2003.

Per informazioni: Direzione CUR c/o Sede Universitaria di Viale Marconi, 2 - Rovigo.

Rovigo, li 29/05/2014

